



รายงานผลการดำเนินการ
การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรป่าไร่
ประจำปีงบประมาณ 2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรป่าไร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรป่าไร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อัน ได้แก่

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานจราจร
4. งานสืบสวน
5. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดัง รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้ บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรป่าไร่

พ.ต.ท.



(เนติพนธ์ สุภารี)

สวญ.สภ.ป่าไร่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

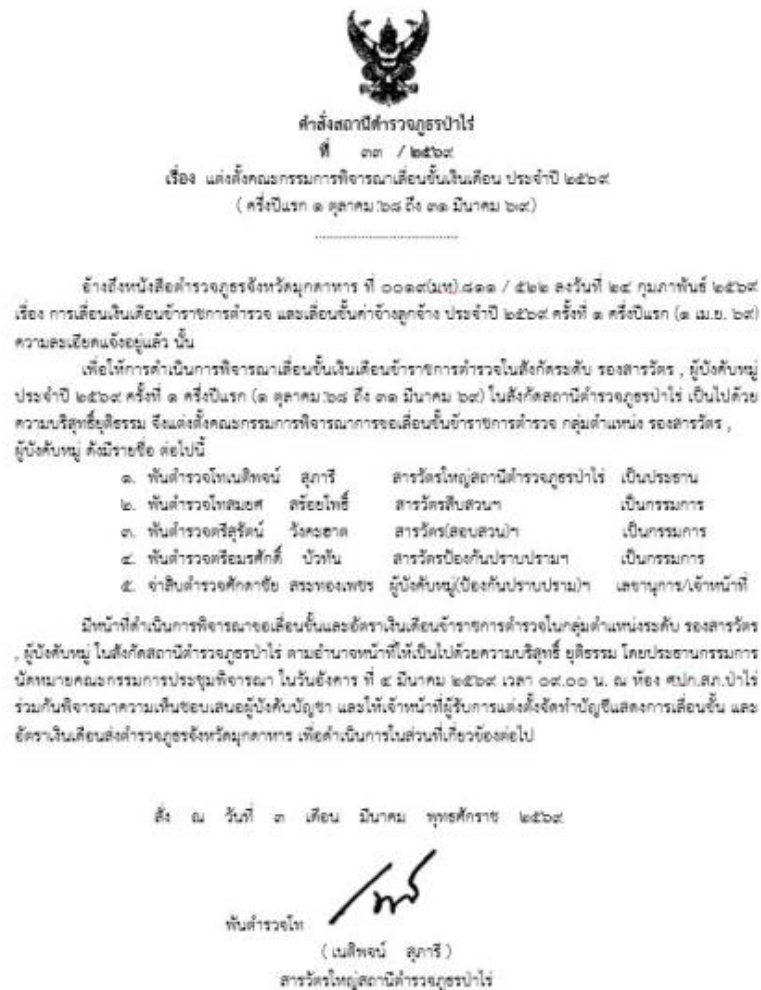
1.งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน		๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) - มีการพิจารณาอย่างไม่ ยุติธรรม แบบเลือกที่รักมักที่ชัง	ปานกลาง	๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	๒.เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเบิก จ่ายเงินนอกงบประมาณ และการเบิก จ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายพัสดุ ต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน -การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	สูง	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง	๓.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถามพุดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนว ทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน		๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	
ผู้ร้องเรียนยื่นร้องเรียนกลั่น แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน -ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่อง ร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	ต่ำ		
เสนอเรื่องตรวจสอบเท็จจริง -ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่อง ร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	ปานกลาง		
หากพบว่ามี ความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง	ต่ำ		
จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก -เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง	ต่ำ		
หน่วยไม่มีการส่งหลักฐานการโอน เงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบผู้เบิก ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโอน เงินเข้า บัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง -โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	ต่ำ		
๔.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบ พัสดุที่ได้รับ แจกจ่ายจาก ภ.จว.มุกดาหาร จำนวนพัสดุที่ได้รับ ไม่ตรง ตามบัญชี - จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรง ตามบัญชี	ต่ำ		
นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ -การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตาม ความต้องการ	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕.การจัดซื้อจัดจ้าง			
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ต้องการวัสดุอุปกรณ์ หรือ งาน จ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ -จำนวนความต้องการวัสดุ อุปกรณ์ หรืองานจ้าง ต่างๆ ไม่ตรงตามความจริง	ปานกลาง		
รวบรวมความต้องการเสนอผู้ มีอำนาจเพื่อขออนุมัติ จัดซื้อ จัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	ต่ำ		
-งบประมาณ วงเงินในการจัดซื้อหรือจัด จัดจ้างแพง กว่าราคาท้องตลาด	ต่ำ		
หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มี สิทธิโดยตรง -โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	ต่ำ		

ภาพประกอบผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต งานอำนวยการ



มีประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสตุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสาย ตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่
การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	ทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ	๒.ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ผู้ใต้บังคับบัญชา และครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆอยู่ สม่ำเสมอ การเสริมกำลังใจโดยการมอบรางวัล
ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	สอบถามปัญหาต่างๆ การเสริมกำลังใจโดยการมอบรางวัลเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามที่ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	สูงมาก	๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๓.ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข

ภาพประกอบผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต งานป้องกันปราบปราม



อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๓.งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร		๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี	๑.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่
ตรวจพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ		
การออกใบสั่ง -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ การเสริมกำลังใจโดยการมอบรางวัลเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๒.ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ผู้ใต้บังคับบัญชา และครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆอยู่ สม่ำเสมอ การเสริมกำลังใจโดยการมอบรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด ๓.ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข

ภาพประกอบผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต งานจราจร



ประชุมปล่อยแถวชี้แจง การปฏิบัติหน้าที่การอำนวยความสะดวกด้าน การจราจรและข้อราชการต่างๆ และอบรม กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทักทายสินหรือ ประโยชน์อื่นใด

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา			
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบ ถึงสิทธิตามที่แจ้ง -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี	๑.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่
ลงบันทึกการจับกุม -เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	ต่ำ	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ การเสริมกำลังใจโดยการมอบรางวัลเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด	๒.ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ผู้ใต้บังคับบัญชา และครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆอยู่ สม่ำเสมอ การเสริมกำลังใจโดยการมอบรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด
นำส่งพนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๓.ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข

ภาพประกอบผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต งานสืบสวน



ชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์ใด
เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและเน้นย้ำให้ชุดสืบสวนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ประมาทโดย
ยึดหลักกฎหมายและปฏิบัติตามหลักยุทธวิธีตลอดการปฏิบัติหน้าที่

๕.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การอำนวยความสะดวกในคดี		๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ การเสริมกำลังใจโดยการมอบรางวัลเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ผู้ใต้บังคับบัญชา และครอบคลุม เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆอยู่ สม่ำเสมอ การเสริมกำลังใจโดยการมอบรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด ๓.ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข
การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูงมาก		
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพงส. -มีการเรียกรับอำนวยความสะดวก ผลประโยชน์เพื่อ ใน การให้บริการ	ปานกลาง		

ภาพประกอบผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต งานสอบสวน



อบรมอบรมและกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับ เรื่องการเจรจาไกล่เกลี่ยระหว่างผู้ต้องหาและผู้เสียหายในคดีอาญาและจราจร เพื่อหลีกเลี่ยงการทำสำนวน ให้รับแจ้งทุกเคส อย่าบ่ายเบี่ยงหรือเรียกรับเงินสินบน



พ.ต.ท.เนติพนธ์ สุภารี สวญ.สภ.ป่าไร่ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบน ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน

พ.ต.ท.

(เนติพนธ์ สุภารี)

สวญ.สภ.ป่าไร่